



# RAPPORT MORAL

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

# 2022



[www.villenvie.org](http://www.villenvie.org)



Villenvie



[asso@villenvie.org](mailto:asso@villenvie.org)



# RAPPORT MORAL

## PAROLE

### à la présidente

Bien souvent, des petites phrases entendues de-ci de-là nous ramènent à notre vie et à nos expériences. C'est ce qui m'a donné l'idée de bâtir mon rapport moral de cette année à partir de quelques citations. Pourquoi me direz-vous ? Simplement pour partager avec vous le sens de mon engagement à Villenvie, ce que je défends au quotidien, ce que l'existence même de Villenvie apporte aux habitants et au territoire St-Polois à travers les valeurs que nous portons. Je veux partager avec vous ma conviction que nous avons les clés collectives pour vivre et nous épanouir dans le paysage que nous dessinons ensemble.

*« Ce n'est pas que la vie soit courte, c'est que le temps passe vite » (Henri Jeanson)*

L'année est passée à toute vitesse ! Il faut dire qu'on avait du temps à rattraper ensemble... En nous éloignant les uns des autres, le covid nous a rappelé combien les contacts humains, les échanges, le partage et la convivialité sont nécessaires dans nos vies . Nous retrouver, restaurer et consolider le **lien social** a donc été la priorité de Villenvie en 2022. Nous avons mis en œuvre de très nombreuses actions, dans nos équipements et « hors les murs » au plus près des habitants. Nous avons participé aussi à de grands événements du territoire (ex : les 100 ans des cheminots, Halloween...). Les efforts fournis par les salariés et les bénévoles de Villenvie ont été aussi intenses. MERCI à tous !



*« Un cœur n'est juste que s'il bat au rythme des autres cœurs » (Paul Eluard)*

En 2022, notre association a repris sa pleine activité. Quelle joie d'avoir pu voir les gens s'épanouir au travers des propositions de nos maisons de quartier ! Nous remercions l'ensemble de nos partenaires du territoire et financiers. Leur soutien permet à notre association d'exister, d'accueillir tous les publics et de favoriser le **bien-vivre ensemble**. Nous portons nos valeurs associatives pour que chacun, quelle que soit sa condition, quelle que soit sa différence, se sente reconnu et respecté. Villenvie répond à ce besoin fondamental de lien social pour vivre bien les uns avec les autres.

*« Personne n'éduque personne. Les hommes s'éduquent ensemble par l'intermédiaire du monde » (Paulo Freire)*

Durant toute l'année, nous avons mis en œuvre des actions et projets en direction des habitants du territoire. Mais surtout ils ont été construits avec les habitants, portés par les habitants.

Villenvie s'inscrit dans une démarche d'éducation populaire :

Par notre proximité, en favorisant l'expression et la participation active des habitants, Villenvie met en avant la capacité de chacun à agir collectivement (par exemple lors des animations dans le cadre de nos quartiers d'été ou d'octobre rose...). Villenvie apporte ses compétences techniques au service du vivre ensemble, de la citoyenneté et de l'engagement.

*« Lorsque notre avis compte nous sommes davantage enclins à l'engagement dans un projet ou une action » (Didier Court)*

En 2022, par l'intensité de son activité, villenvie a continué de s'engager pour les habitants. Les habitants se



sont engagés avec Villenvie pour leur quotidien et pour le collectif. À Villenvie, l'**engagement** est un véritable moteur : celui de nos professionnels, celui de nos bénévoles, celui de nos adhérents (les jeunes face au harcèlement et leurs vidéos percutantes, les adultes autour du vieillissement et de la santé, etc), l'engagement dans la gouvernance associative et par le fonctionnement démocratique de nos instances (les conseils de maisons, le conseil d'administration et bien sûr l'Assemblée Générale). L'engagement, c'est la vraie richesse de Villenvie et des centres sociaux.

*« La vie est un changement permanent et la seule chose qui ne change pas, c'est que tout change tout le temps ! » (dicton oriental)*

La transition numérique est un marqueur fort de l'année 2022 avec des changements importants dans nos pratiques (communication et démarches administratives), dans nos métiers, dans nos comportements sociaux... Un grand virage dans nos vies ! Engagée dans la suite du projet Centres Sociaux Connectés 59-62, notre association a mis à disposition des bornes numériques, a proposé des ateliers autour l'outil numérique et de son utilisation raisonnée... Notre association assure pleinement sa mission d'**accompagnement des habitants** dans les transformations de la société.

*« La vie n'est pas un long fleuve tranquille, c'est une montagne à gravir » (Charles Ringebeau)*

C'est un fait la période n'est pas au beau fixe. Les différentes crises! (énergétique, politique, économique et sociale) se répercutent dans un effet papillon sur la population, sur le moral, sur la vie au quotidien. Le rôle de Villenvie dans la **lutte contre les exclusions** est plus essentiel que jamais. C'est pourquoi le conseil d'administration a décidé que le chantier ouvert en 2022 sur notre tarification ne déboucherait pas sur des augmentations du moins cette année, afin de maintenir une ouverture pour tous. Pourtant, tout en menant à bien nos missions toute l'année, il nous a fallu resserrer encore plus la gestion des finances et des



ressources humaines associatives. La charge de travail s'en est trouvée intensifiée et l'ensemble des équipes salariées et bénévoles mérite toute notre reconnaissance.

*« On ne construit pas par rapport à l'autre, mais en s'orientant vers un objectif commun » (Jean-Marie Albert)*

En 2022, Villenvie a voulu maintenir et renforcer ses différents types de **partenariat** : Le « *partenariat d'action* » où l'on conçoit d'emblée la force de la relation entre nos usagers et nos intervenants (professionnels ou bénévoles) ; le « *partenariat de projet* » à travers lequel différentes institutions ou personnes morales s'engagent avec nous pour développer des projets pour des publics accueillis ou spécifiques; le « *partenariat financier* » en répondant à de nombreux appels à projets en 2022. Et ils sont nombreux les partenaires qui nous ont accompagné tout au long de cette année ! Nous avons choisi de les mettre en avant lors du rapport d'activité de cette assemblée générale. Cela permettra à chacun de mieux les identifier et de visualiser ce que le partenariat permet de développer en direction des habitants St Polois.

*« Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la réussite » (Henri Ford)*

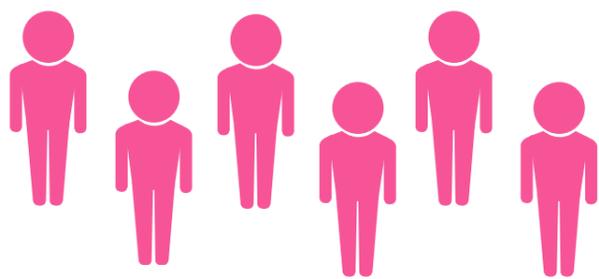
En 2022, ce principe du **Faire ensemble** a été le leitmotiv à Villenvie. Tout en respectant l'identité et les spécificités de nos différents équipements, nous avons travaillé davantage ensemble : les bénévoles ensemble, les salariés ensemble, les bénévoles avec les salariés, les maisons de quartier ensemble, sans oublier le siège et le service politique de la ville ; et bien sûr avec les usagers, les habitants, et les partenaires. Tout le monde a joué le jeu ! quels que soient les fonctions ou les lieux d'attache habituels, nous avons été en lien pour réaliser ensemble cette année 2022. Le constat est simple : il n'y a pas de petite participation pour faire vivre notre belle association et atteindre nos objectifs. Aussi, je terminerai sur la citation suivante :

**L'AVENIR N'EST INTERDIT à PERSONNE ,  
CONSTRUISONS-LE ENSEMBLE !**

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

# 2022

## QUELQUES CHIFFRES CLES



**2477**  
Animations

**364**  
Adultes

**296**  
Jeunes

**324**  
Danseurs



**Usagers**

**378**  
Parents-enfants

**635**

Enfants 3/10ans



**921**  
Adhérents

**387**  
participants à nos instances

**+400**  
jeunes touchés dans le  
cadre des invisibles

**+88033**  
heures réelles d'accueil de loisirs



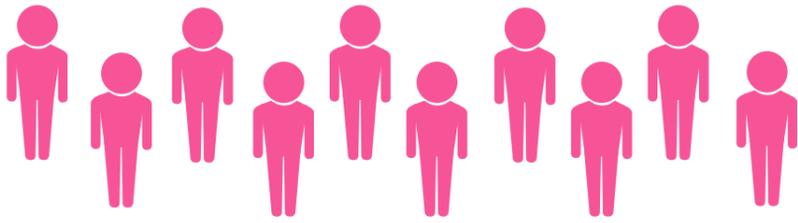
**2** Projets  
en consortium



**1** Projet  
Cité éducative



# LA GOUVERNANCE CA\*/CM\*/CU\*



**09**

bénévoles élus au conseil d'administration



**34**

bénévoles actifs dans nos instances

**+20**

Temps d'échanges entre bénévoles et salariés

## LES RESSOURCES HUMAINES

**75** Salariés vacataires

**6**

Services civiques

**48** Salariés en CDI

**1** Salarié en CDD en CNFS\*

**21** Salariés en CDD

4 Adultes relais 12 PEC  
5 Contrats apprentissage

DIPLOMES 

**4** Bac +5

**10** Bac +3

**5** Bac +2

**20** Bac

**13** Cap Bep

## LE PARTENARIAT

**41** Partenaires

**46** Projets développés en partenariat

**4** Temps forts avec la ville

**1** Banquet citoyen

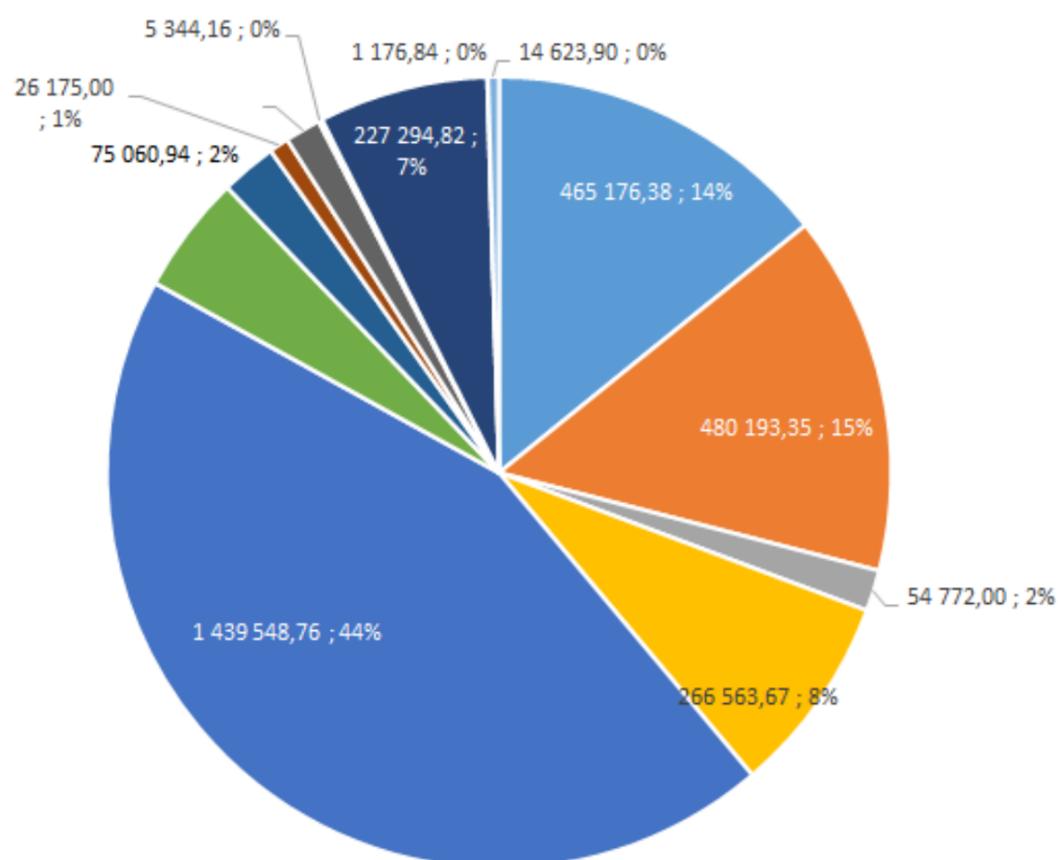


\*CA Conseil administration CM Conseil maison CU Conseil d'usagers

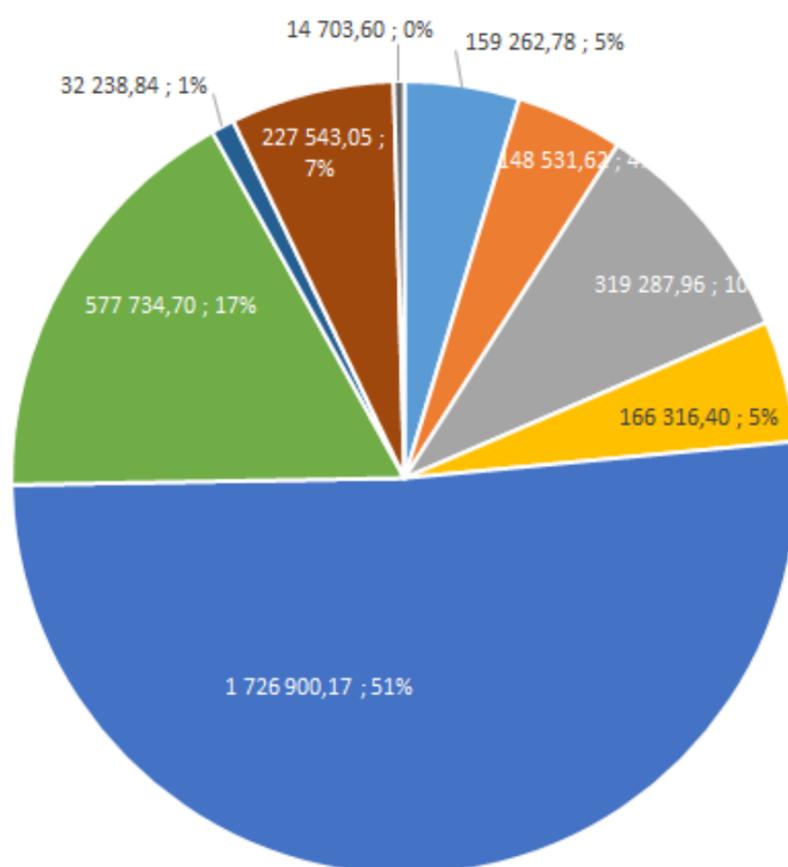
\*Conseiller Numérique France Service

# RAPPORT FINANCIER

Produits 2022



Charges 2022



Budget global

**3,3** Millions d'euros

En 2022, année de relance après deux années atypiques liées au Covid. Les secteurs enfance jeunesse famille adultes de Villenvie ont développé de nombreuses actions d'Aller vers et ont amplifié leurs présences au quotidien afin de permettre aux habitants de retrouver le chemin des Maisons de quartier. Nous avons mis en place un pilotage serré et nous avons recherché à développer de nouveaux outils mis en œuvre autour d'expérimentations accompagnés par des partenaires financiers tels que :

- La CAF
- L'état avec le projet DREETS invisible mais aussi le poste de conseiller numérique
- L'Europe avec le projet CSC

qui nous ont permis de diminuer notre atterrissage budgétaire annoncé en Janvier 2022 comme déficitaire de **149927 €**

Nous finissons l'année avec un résultat déficitaire de 109727€ qui est lié à d'autres phénomènes:

- Perte d'un poste d'agent d'entretien porté par la ville jusqu'en 2021
- Augmentation du SMIC
- Augmentation de la valeur du point
- Baisse des contrats aidés
- Premières augmentations de certaines matières premières liées à nos activités

Cela démontre les efforts que Villenvie a développé afin de maintenir les services en direction des publics en maîtrisant au maximum les coûts liés à notre fonctionnement.

## 6 AXES

1

Maintenir le travail mené afin de continuer à diversifier nos sources de revenus

2

Maintenir l'engagement de Villenvie dans les projets collectifs et partenariaux à l'échelle européenne

3

Maintenir la dynamique de gouvernance mise en oeuvre entre les bénévoles et les salariés des Maisons de quartier

4

Finaliser une nouvelle tarification en lien avec les augmentations que nous allons subir de plein fouet

5

Préparer au mieux la mise en oeuvre de la nouvelle classification

6

Renforcer notre visibilité par la communication (site Internet charte graphique...) et par notre présence au cœur des manifestations grâce aux différents projets mis en oeuvre par Villenvie en lien avec nos différents partenaires



# A VOUS DE JOUER ...



Un quizz vous sera proposé tout au long de cette assemblée générale pour y participer il vous suffira de scanner ce QR code

*Nouveau*

## RETROUVEZ NOUS SUR NOTRE SITE INTERNET DÈS LE 13 AVRIL 2023

[WWW.VILLENVIE.ORG](http://WWW.VILLENVIE.ORG)

