

RAPPORT MORAL

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2023





PAROLE à la présidente



« Faire ensemble : notre dynamique associative »

Actualité oblige, cette année notre AG est sous le signe des Jeux Olympiques . Les JO sont une vitrine festive pour le sport et les valeurs qu'il véhicule comme le respect, le dépassement de soi et l'esprit d'équipe... Sur ces mêmes principes, Villenvie a entretenu en 2023 sa dynamique associative en s'appuyant sur des équipes méritantes et des partenariats solides, et en partageant nos valeurs du vivre ensemble. Faire Ensemble a été notre devise pour aller encore plus loin dans la réalisation de nos missions. 2023 a été une année de performances.

Pour que villenvie soit encore plus présente et visible sur le territoire St-Polois, nous avons renforcé la transversalité entre nos équipements :

- en multipliant les manifestations à l'échelle de Villenvie (Gala de danse, Fabrique Citoyenne, Fête des Arts Créatifs, Fêtes de quartiers, Octobre rose...).
- En participant à différents événements municipaux (Halloween, Fête des assos, Marché de Noël, Parc Prigent..). C'est le signe d'une relation partenariale assainie qui s'appuie sur nos compétences d'animation et sur notre ancrage au cœur des quartiers.
- En affirmant la place de notre association autour de la jeunesse à travers différents projets (séjours jeunes, Combi FM...) et en participant à différents forums (harcèlement scolaire)

Nous avons également mis en place une nouvelle approche de communication :

- Nous avons construit des programmations communes (l'Été à villenvie, le programme seniors, la programmation jeunesse...)

- nous avons complété nos modes de communication, dans la logique de la transition numérique et du projet Centres Sociaux Connectés : en créant notre site internet, notre charte graphique, et notre agenda associatif. Ces outils numériques permettent de diffuser plus largement et plus rapidement notre information.

Aujourd'hui, grâce à ce travail associatif et aux projets partagés, nos savoir-faire sont plus largement connus et reconnus. Villenvie rayonne davantage sur le territoire St Polois et au-delà. Quelle belle illustration du Faire Ensemble !

Pour mener à bien ses projets collectifs, Villenvie puise sa vitalité dans la dynamique mise en œuvre entre bénévoles et salariés.

Le bénévolat est fondamental à Villenvie : dans la vie des maisons de quartier, dans les activités et les projets, dans la gouvernance... Notre démarche d'Éducation Populaire favorise l'engagement des habitants : en plus des participations plus ponctuelles, nous comptons 35 bénévoles présents régulièrement (+de 4600 heures !). Tous nos bénévoles privilégient le partage et la réussite collective. Ils contribuent ainsi au dynamisme de notre association et à celui de notre commune. C'est avec beaucoup de respect que je leur exprime au nom de Villenvie, toute notre gratitude. Cette dynamique bénévole est soutenue par notre équipe de professionnels qui ne mâchent pas leurs efforts : compétence et créativité, charge administrative et rythme de travail très denses en 2023, capacité d'adaptation aux circonstances, aux exigences partenariales, aux difficultés financières.

Il faut savoir que pour maintenir l'activité de Villenvie, nous répondons à de nombreux appels à projets (en moyenne 15 par équipement) ; C'est énorme !

Cette course aux financements complémentaires, la charge de travail qui en découle, la dégradation sociale, politique, et économique du contexte, les tensions financières...tout cela soumet l'équipe à une pression forte qui « bride » le cœur de métier.

Je tiens donc à adresser à chaque membre de l'équipe notre profonde reconnaissance pour le travail et les efforts accomplis.



Faire Ensemble est encore plus essentiel quand des changements bousculent nos habitudes associatives. En 2023, Villenvie a mené les 2 grands chantiers annoncés : notre tarification est maintenant uniformément calculée selon les coefficients familiaux pour toutes nos activités. Et la nouvelle grille de classification des postes salariés a été travaillée dans le dialogue, en adéquation des besoins associatifs. Ces chantiers ont été menés dans la transparence, en associant à chaque étape les élus aux conseils de maison et les professionnels, avant la validation finale par le conseil d'administration. Le processus de ces chantiers met en lumière le travail associé au service de la gouvernance de Villenvie

Le Faire Ensemble se traduit aussi par le tissu partenarial solide sur lequel s'appuie Villenvie : dans le cadre de l'évolution du territoire, nous joignons nos compétences et nos visions à celles de différents partenaires opérationnels (ESL, bailleurs, centres sociaux, UTPAS, établissements scolaires, services municipaux, CAF...) pour renforcer le lien social, pour lutter contre l'isolement et les exclusions.

Dépasser le chacun pour soi contribue indéniablement à un bien-être social dont nous avons tous besoin. Nos partenaires institutionnels en sont eux aussi convaincus. Et c'est pour nous donner les moyens d'agir dans ce sens qu'ils nous accordent des financements :

- Tout d'abord la ville de St Pol : son soutien est essentiel ! La subvention qu'elle nous attribue marque toute la confiance que la municipalité place en Villenvie et la reconnaissance de nos compétences. Comment pourrions-nous exister si nous n'avions pas ce soutien financier

Autre partenaire précieux, ● la CAF est présente quotidiennement à nos côtés, tant financièrement que dans l'accompagnement technique des projets de nos maisons de quartier.

- L'État, la CUD, l'Europe, la Région, le Département.. sont eux aussi toujours présents. On sait qu'ils sont eux-mêmes assujettis à des contraintes financières et orientations prioritaires. Les financements se réduisent sur certains axes, ce qui est problématique face à l'augmentation de nos charges. Néanmoins, en faisant le choix de nous octroyer des financements, nos partenaires montrent qu'ils croient pleinement en nous et en notre utilité.



Face à une conjoncture sociale et économique fortement dégradée, les besoins sociaux se sont accrus. Et notre rôle d'acteur de cohésion sociale est essentiel. C'est parce que nous en avons tous conscience que nous nous sommes mobilisés, lors du mouvement national « Centres Sociaux en danger ». Villenvie, comme les autres centres sociaux, est en difficulté financière (cf le rapport financier). Notre mobilisation a été particulièrement forte le 31 janvier : en manifestant ou en signant une carte postale nous avons clamé tous ensemble (habitants de tous les âges, salariés, bénévoles, partenaires, élus municipaux..) que nous tenons à nos maisons de quartier et que nous voulons continuer à faire vivre notre association.

Notre action collective a permis d'alerter et d'enclencher une réflexion pour trouver des solutions pérennes.

Nous venons donc de passer ensemble une année 2023, durant laquelle nous avons tous fourni beaucoup d'efforts. Les résultats obtenus grâce à notre dynamique associative reflètent toute l'utilité de Villenvie pour notre territoire et ses habitants. Néanmoins, soyons réalistes 2024 sera encore une année très compliquée. C'est seulement ensemble que nous pourrions trouver les solutions les plus adaptées et que notre association pourra continuer à vivre.

C'est seulement ensemble que nous pourrions surmonter les difficultés, parce que nous voulons tous continuer à partager nos valeurs et tout simplement bien vivre ensemble.

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2023

QUELQUES CHIFFRES CLES



2452
Animations

950
Enfants/ados
en ACM



113
Jeunes

963
Adhérents

940
Adultes



82114h
heures réelles d'accueil de loisirs

415
Danseurs



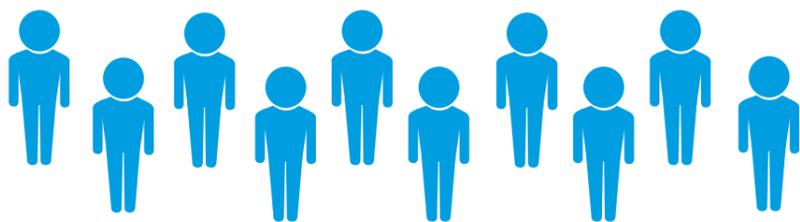
2 Projets
en consortium



1 Projet
Cité éducative



LA GOUVERNANCE CA*/CM*/CU*



09

Bénévoles élus au conseil d'administration

35

Bénévoles actifs dans nos instances

+20

Temps d'échanges entre bénévoles et salariés



LES RESSOURCES HUMAINES

56 Salariés vacataires

47 Salariés en CDI

15 Salariés en CDD

07 PEC
07 Contrats d'apprentissage
01 Salarié en CDD en CNFS*

DIPLOMES



4 Bac +5

10 Bac +3

5 Bac +2

20 Bac

13 Cap Bep

LE PARTENARIAT

85 Partenaires

4 Temps forts avec la ville

1 Fabrique citoyenne



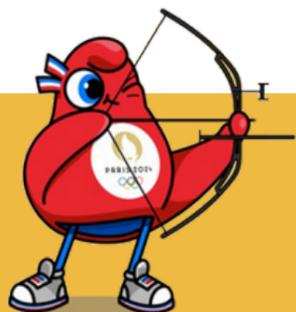
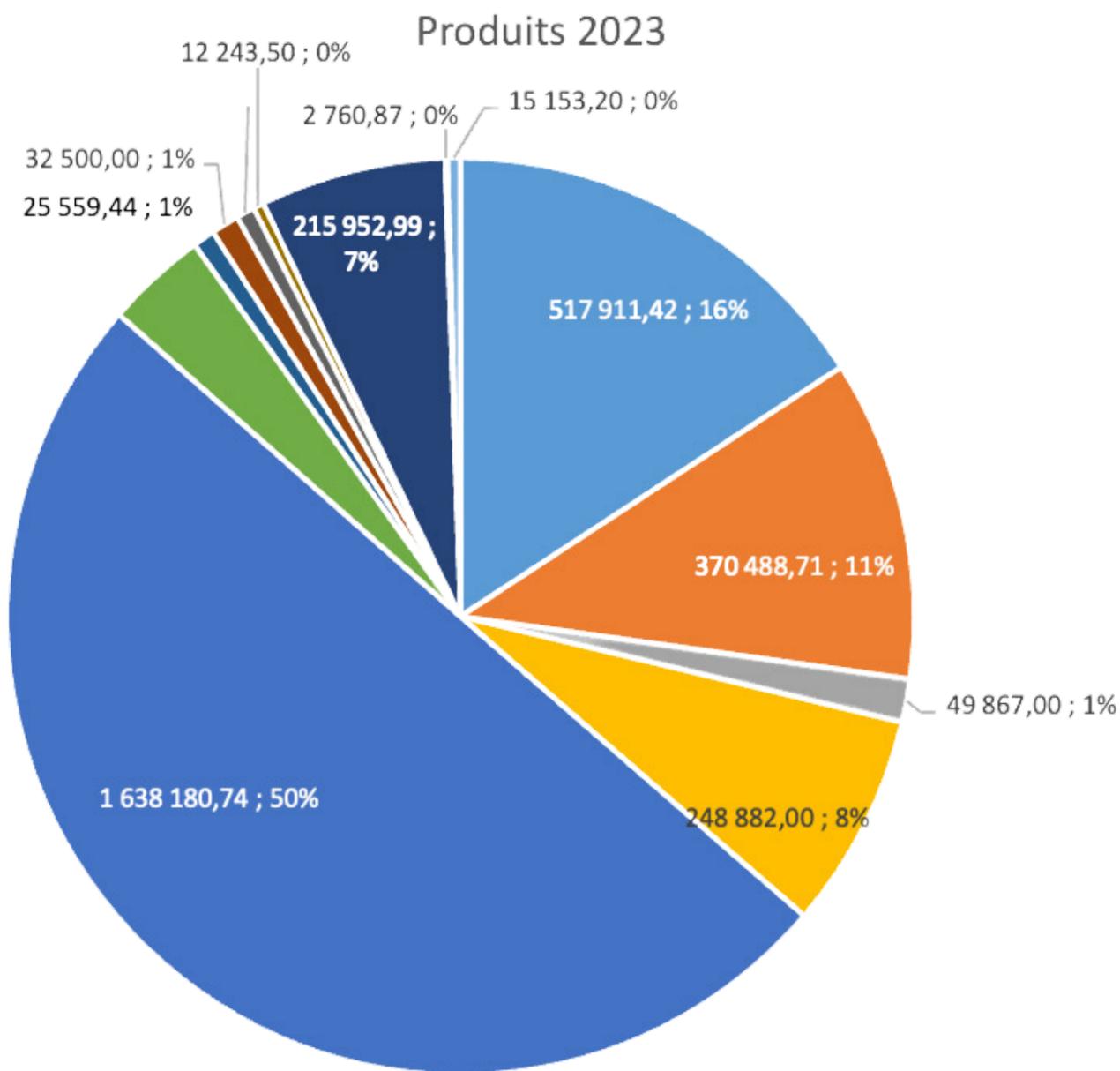
*CA Conseil administration CM Conseil maison CU Conseil d'usagers

*Conseiller Numérique France Service

RAPPORT FINANCIER



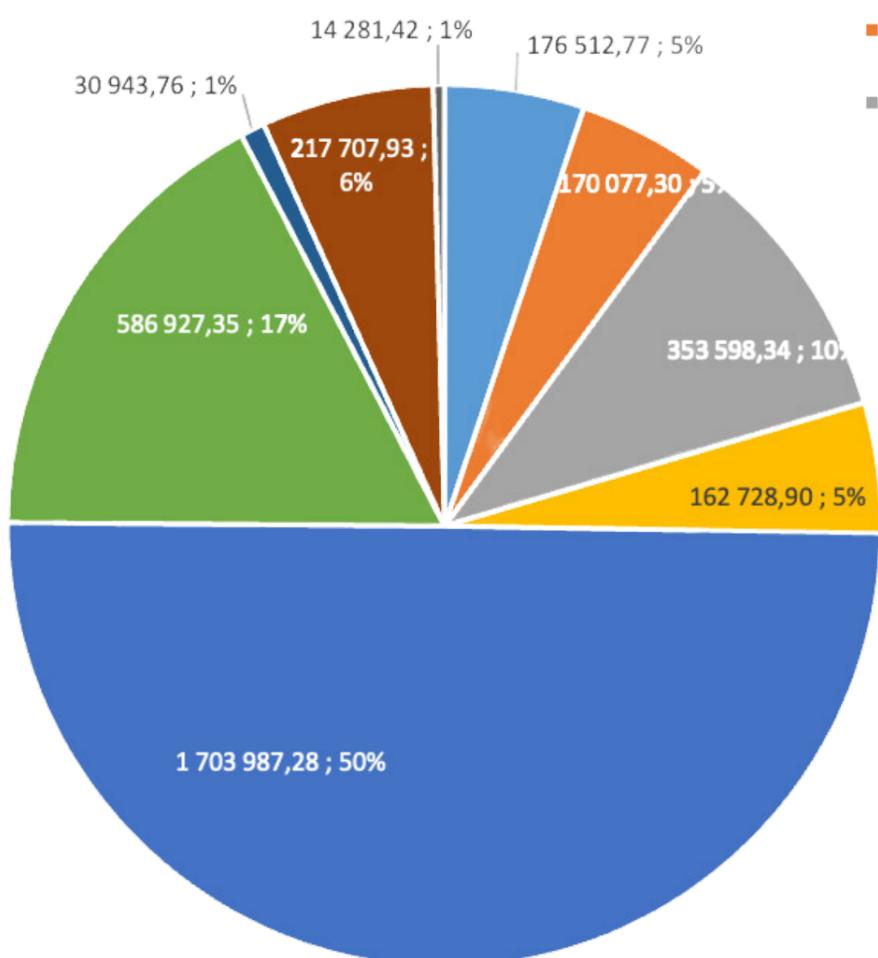
- Prestations de services
- Etat
- Région
- Département
- Commune
- CAF Fonds Locaux
- Feder
- Autres subventions
- Reprise Provisions
- Cotisations
- Autres Produits
- Produits Financiers
- Produits Exceptionnels



Budget global

3 416 765,05 €

Charges 2023



- Achats
- Services Extérieurs
- Autres Services Extérieurs
- Impôts et Taxes
- Salaires
- Charges sociales
- Dotations
- Autres Charges
- Charges Exceptionnelles

Le résultat est de **- 148 135€**

Les charges sont en augmentation

-Augmentation masse salariale (Point et Ris en lien avec le nb de salariés)

Augmentation des fluides

LES ORIENTATIONS

“ Comme annoncé dans le rapport moral, l'année 2024 marque un tournant important pour notre association. Nous sommes confrontés à des défis financiers et structurels qui nécessitent une réflexion approfondie et des actions concrètes. Voici les orientations que nous souhaitons mettre en place pour l'année à venir

1 STABILISATION FINANCIÈRE

Nous devons prioritairement stabiliser notre situation financière afin de consolider notre position au sein du paysage Saint-Polois. Cela nécessitera un examen minutieux de nos revenus et dépenses, ainsi que des mesures appropriées pour garantir notre viabilité financière à long terme.

2 RÉÉCRITURE DES PROJETS SOCIAUX DE TERRITOIRE

Nous entreprendrons la réécriture de nos projets sociaux de territoire afin de garantir leur conformité et de valider les agréments sur la période 2025-2029. Nous aspirons à unifier certaines de nos approches avec nos trois maisons de quartier pour une action collective plus territoriale.

3 DIVERSIFICATION DES SOURCES DE FINANCEMENT

Conscients des défis croissants liés à l'obtention de financements pluriannuels, nous explorerons de nouvelles sources de financement pour assurer la pérennité de nos activités.

4 ADAPTATION DES RESSOURCES HUMAINES

Nous devons peut-être ajuster nos ressources humaines en fonction des réalités économiques de l'association. Cela peut nécessiter des décisions difficiles, mais essentielles pour assurer notre survie à long terme

5 DYNAMIQUE ASSOCIATIVE

Nous continuerons à encourager une dynamique associative forte, en favorisant la participation active de nos membres dans toutes nos activités et décisions.

6 RENFORCEMENT DE LA VISIBILITÉ ET DE LA COMMUNICATION

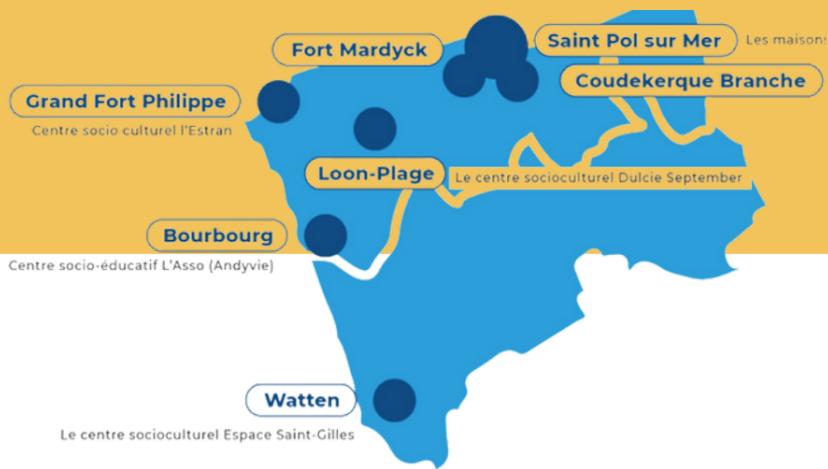
Nous nous engagerons à maintenir et renforcer notre présence au cœur des quartiers, en augmentant nos efforts de communication pour faire connaître nos actions et nos valeurs.

7 CONTINUITÉ DE LA GOUVERNANCE ASSOCIATIVE

Nous respecterons la continuité de notre gouvernance associative en organisant des élections dans chacune de nos maisons de quartier, conformément à nos statuts. Cette démarche garantira une représentation démocratique et équitable des administrateurs de Villenvie pour la période 2025-2029

“ Ces orientations représentent notre engagement à surmonter les défis actuels et à renforcer la position de Villenvie en tant qu'acteur essentiel de notre communauté. Nous sommes confiants car grâce à notre détermination collective, nous pourrons réaliser nos objectifs et continuer à servir au mieux nos quartiers





Les Axes

01 INCLUSION NUMÉRIQUE
L'accompagner l'autonomie numérique des usagers et l'appropriation des cultures numériques au service du DPA

03 TRANSITION NUMÉRIQUE
Accompagner la transition numérique des centres sociaux et leur capacité d'agir avec le numérique

02 INNOVATION NUMÉRIQUE
Développer des solutions numériques adaptées

C'est un projet sur plusieurs territoires
Projet en consortium depuis le 1er septembre 2021.

13 maisons de quartier sont comptées dans le projet centres sociaux connectés flandre maritime

Fond Européen de Développement Régional

3 351 267 €



C'est un projet sur plusieurs territoires
Projet en consortium du 1er novembre 2021 au 30 septembre 2023 :

411
411 jeunes dits invisibles âgés de 16 à 29 ans, ont été repéré

227
jeunes ont terminé le parcours d'accompagnement

379
jeunes mobilités

Une équipe à 35h était dédiée sur le projet, pour aller vers les jeunes et les accompagner dans leurs démarches d'insertion :
- 121 jeunes de repérés (53 femmes et 69 hommes)

taux de réussite : **56%**

Financier : la DREETS

Perspectives : Les « In - Formés » : connectez vous aux métiers de demain.

Nouveau projet collaboratif en construction porté par Villenvie financé par l'Europe (FSE+), pour une durée de 36 mois, en partenariat avec le Campus des Métiers et des Qualifications d'Excellence Autonomie Longévité Santé HDF.

Le projet :
Mettre en réseau des jeunes en rupture ou en questionnement et les différentes structures de l'emploi et de la formation pour répondre à une filière économique, tout en développant l'employabilité des jeunes du territoire.